GUVERNUL ROMÂNIEI

De la: **GABRIEL - CIPRIAN ENE**
Secretarul general al Guvernului

Avizat: **MARIAN NEACȘU**
Viceprim-ministru, ministrul afacerilor interne

ALEXANDRU NAZARE
Ministrul finanțelor

MEMORANDUM

cu tema: "Acordarea indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026 în cuantum de 6,5% în conformitate cu prevederile art. XXXVI alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.89/2025 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, cu încadrare strictă în nivelul aprobat prin BVC 2026 al cheltuielilor de natură salarială, pentru CNTEE TRANSELECTRICA S.A."

I. TEMEI LEGAL

Prezentul memorandum este întocmit în baza următoarelor acte normative:

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 89/24.12.2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial nr. 1203/24.12.2025, art. XXXVI alin. (2);

- Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind disciplina financiară la nivelul operatorilor economici, aprobată prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/30.12.2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificată și completată prin OUG nr. 4/20.02.2025;
- Contractul Colectiv de Muncă aplicabil CNTEE Transelectrica S.A. pentru perioada 2025–2026;

II. CONSIDERAȚII GENERALE ȘI SITUAȚIA ACTUALĂ

Reglementările Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei (ANRE);

- Legislația națională și europeană aplicabilă sectorului energiei electrice.

CNTEE Transelectrica S.A. este operatorul unic de transport și de sistem al energiei electrice din România, funcționând în regim de monopol natural, cu responsabilitatea asigurării funcționării Sistemului Energetic Național (SEN) în condiții de siguranță, stabilitate și continuitate. Compania îndeplinește funcții critice pentru economia națională și securitatea energetică, respectiv:

- operarea Rețelei Electrice de Transport;
- conducerea operativă a SEN prin Dispecerul Energetic Național și Dispecerii Energetici Teritorial;
- administrarea pieței de echilibrare;
- administrarea piețelor de energie electrică prin OPCOM (filială);
- operarea mecanismelor europene (CfD, alocări de capacitate pe liniile de interconexiune);
- administrarea pieței certificatelor verzi;
- administrarea sistemelor de măsurare, IT și telecomunicații prin Teletrans (filială).

Transelectrica este membru ENTSO-E și are responsabilități extinse la nivel regional și european, inclusiv în contextul interconectării cu sistemele din Ucraina și Republica Moldova. Activitatea Companiei este asigurată în regim de permanență de personal hiperspecializat, autorizat, greu de format și dificil de înlocuit, provenit dintr-o piață a muncii limitată și puternic concurențială a profesioniștilor în domeniul energiei, în continuă scădere prin migrarea acestora către societăți cu activitate conexă sau dependentă de cea asigurată prin serviciile Transelectrica.

Politica salarială a Companiei este una dinamică, în scopul satisfacerii cerințelor salariaților, în strânsă concordanță și interdependență cu veniturile realizate, dinamica prețurilor, dar și a limitărilor impuse prin diferite acte normative.

III. CONSIDERAȚII ECONOMICE ȘI INVESTIȚIONALE

CNTEE Transelectrica S.A. se finanțează exclusiv din venituri proprii, fără subvenții de la bugetul de stat, și derulează un program investițional strategic, aprobat de ANRE prin Planul de Dezvoltare a Rețelei Electrice de Transport.

Investițiile Transelectrica sunt stabilite prin Planul de Dezvoltare a Rețelei Electrice de Transport pe 10 ani, aprobat de ANRE, și sunt asumate de Statul Român prin cadrul de reglementare. În ultimii ani, investițiile Transelectrica au crescut constant, iar în următorii cinci ani, volumul anual al investițiilor se va dubla față de perioada anterioară, concomitent cu o creștere semnificativă a complexității tehnice și a interdependenței regionale.

În perioada 2020 – 2024, Transelectrica a realizat investiții în valoare totală de 2,45 miliarde de lei, având creșteri constante de la an la an, respectiv de la 360 de milioane la 666 de milioane de lei:

- 2020: 360,38 milioane de lei
- 2021: 499,37 milioane de lei
- 2022: 460,95 milioane de lei
- 2023: 471,94 milioane de lei
- 2024: 665,69 milioane de lei

În contextul în care gradul de complexitate tehnologică a rețelelor electrice a crescut, nevoile și provocările sectorului energetic la nivel european s-au amplificat, investițiile pentru 2025–2029 sunt estimate la un total de 4,6 miliarde de lei, cu creșteri anuale de la 747 de milioane de lei până la 1,3 miliarde de lei:

- 2025: 747,53 milioane de lei
- 2026: 1 miliard de lei
- 2027: 1,1 miliarde de lei
- 2028: 1,2 miliarde de lei
- 2029: 1,3 miliarde de lei.

O parte substanțială a acestor investiții este finanțată din fonduri europene nerambursabile. Transelectrica derulează în prezent contracte de finanțare de miliarde de lei din Fondul pentru Modernizare, PNRR și PDD, având deja proiecte implementate cu finanțări din CEF și POIM. Pentru proiectele finalizate în anii 2023-2024 au fost atrase și utilizate fonduri nerambursabile din programul CEF în valoare totală de 132,25 milioane lei.

Pentru investițiile estimate a fi finalizate în perioada 2025-2029 au fost atrase fonduri nerambursabile din mai multe surse de finanțare europeană:

- 11 contracte de finanțare din Fondul pentru Modernizare (pentru 16 obiective de investiții), valoarea totală a finanțării fiind de 2,6 miliarde de lei;
- 1 contract de finanțare din PNRR, valoarea totală a finanțării fiind de 147,85 milioane lei;
- 1 obiectiv de investiții cu finanțare combinată, POIM și PDD, valoarea totală a finanțării fiind de 238,48 milioane lei.

Cereri de finanțare pentru care se așteaptă răspuns:

- 358,72 milioane lei: Programul de finanțare - PCI 12.2 – CARMEN
- 186,82 milioane lei: Fondul pentru Modernizare.

Nerealizarea acestor investiții la termenele asumate ar genera riscuri majore privind:

- securitatea energetică națională;
- pierderea fondurilor europene;
- vulnerabilități sistemice;
- afectarea indicatorilor economico-financiari și a ratingului Companiei.

Astfel, subliniem faptul că nerealizarea investițiilor Transelectrica conduce la creşterea riscurilor pentru securitatea energetică a țării, respectiv: echipamente învechite, vulnerabilități în sistem, limitarea schimburilor de energie cu alte țări. Într-un sistem energetic, orice întârziere poate avea efecte în lanț. De aceea, **investițiile Transelectrica în dezvoltarea și modernizarea rețelei electrice de transport sunt de importanță națională.**

Toate aceste investiții, proiecte europene și obligații legale depind de un factor critic: oamenii. Specialiștii care își desfășoară activitatea în Transelectrica sunt greu de format și esențiali pentru siguranța sistemului, pentru că prin competențele și activitatea lor asigură continuitate, stabilitate și protecție pentru economia României. Personalul implicat în investiții, operare, inovare și digitalizare este hiperspecializat, greu de format și greu de înlocuit.

Pierderea acestui personal **înseamnă risc operațional, risc contractual și risc de securitate energetică.**

Având în vedere importanța deosebită a Transelectrica pentru piața de energie electrică și pentru îndeplinirea obiectivelor Companiei în concordanță cu evoluția mediului de afaceri și a cadrului legislativ, salariații reprezintă cea mai valoroasă resursă a Companiei.

Este obligatoriu să se asigure condițiile legale și bugetare pentru implementarea unei politici de resurse umane care să garanteze un mediu atractiv pentru salariații Companiei, atât din punct de vedere organizațional, cât și din punct de vedere salarial.

Ca obiectiv prioritar în politica de dezvoltare a Companiei, este imperios necesar să se regăsească:

- Performanță sustenabilă: angajații motivați și bine pregătiți care contribuie la stabilitatea rețelei electrice naționale.
- Contribuție la securitatea energetică: prin profesionalismul personalului, Transelectrica își îndeplinește rolul de garant al echilibrului energetic.

Nivelul remunerației are un rol decisiv în stimularea performanței prezente și viitoare la nivelul întregii Companii.

Pentru a putea face față competiției din mediul privat, din industria energetică, și astfel Operatorul Național de Transport și Sistem al României, respectiv Compania fiind entitatea care garantează siguranța energetică la nivel național, să atragă în continuare cei mai buni energeticieni, se impune un nivel salarial competitiv pentru angajații Companiei, iar **acest lucru nu poate fi susținut în condițiile restricțiilor economico-financiare.**

Calitatea angajaților Transelectrica este foarte importantă și garantează atributul de personal esențial pentru securitatea națională, întrucât:

- necesită cunoştinţe specifice, practice şi teoretice, necesare pentru îndeplinirea responsabilităţilor OTS, incluzând aria de management şi abilităţi de relaţionare, sunt de cel mai înalt nivel;
- nișa hiperspecializată și unică a activității de transport al energiei electrice, activitate care se regăsește doar în CNTEE Transelectrica SA;
- complexitatea problemelor întâlnite şi contextul în care acestea pot fi rezolvate (piaţa de energie, piaţa de echilibrare, Dispecerul Energetic Național, activitatea de exploatare–mentenanţă,

activități bursiere, relația cu ANRE, guvernanță corporativă, infrastructură critică, participările la proiectele de interes european etc.).

Personalul Companiei reprezintă un element strategic pentru ca CNTEE Transelectrica SA să-și îndeplinească obiectivele pe care le are în cadrul Sistemului Energetic Național ca Operator de Transport.

IV. SITUAȚIA CHELTUIELILOR DE NATURĂ SALARIALĂ ŞI CONSTRÂNGERILE LEGISLATIVE

Ordonanța 156/2024 a limitat condițiile de creștere a salariilor prin indexare, CNTEE Transelectrica SA aflându-se în imposibilitate de a indexa/majora salariile în cadrul Companiei, limitarea impusă prin prevederile OUG 156/30.12.2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, modificată prin OUG nr. 4 din 20 februarie 2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative a permis doar menţinerea drepturilor de natură salarială negociate prin Contractul Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul Companiei pentru perioada 2025-2026.

În contextul apariţiei OUG nr.156/30.12.2024, Bugetul de venituri şi cheltuieli al Companiei - capitolul Cheltuieli de natură salarială pentru anul 2025 - a fost insuficient pentru respectarea tuturor drepturilor negociate prin Contractul Colectiv de Muncă.

OUG nr. 4 din 20 februarie 2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative a modificat art. XXXIV din OUG nr. 156/30.12.2024 şi potrivit alin 1^2 a permis creşterea cheltuielilor de natură salarială pentru anul 2025 cu indicele de creştere a preţurilor de consum, respectiv cu 4,4%. „(1^2) Operatorii economici cărora li se aplică prevederile art. 9 alin. (1) lit. b) și alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, ale căror acțiuni sunt admise la tranzacționare pe o piața reglementată și filialele acestora, care în anul 2024 au realizat profit și nu înregistrează plăți restante la data de 31 decembrie 2024, pot programa în anul 2025 majorarea cheltuielilor de natură salarială peste limita prevăzută la alin. (1), cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2025, cu condiția să programeze rezultat brut pozitiv în anul 2025." Prin creşterea cheltuielilor de natură salarială cu indicele de creştere a preţurilor de consum, respectiv cu 4,4% începând cu luna următoare aprobării BVC, respectiv luna mai 2025, **CNTEE Transelectrica SA a respectat prevederile Contractului Colectiv de Muncă însă fără a putea acorda şi creşteri salariale deşi în Contractul Colectiv de Muncă în vigoare la nivelul Companiei este stabilită indexarea anuală a salariilor de bază brute lunare cu inflația prognozată.**

V. ÎNCADRAREA ÎN PREVEDERILE OUG NR. 89/2025

Pentru echilibrarea unor cheltuieli și raportarea acestora la realitatea economică actuală, Guvernul României a adoptat Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 89/2025 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative. Compania se află în poziția privilegiată de a-și putea încadra procentul de 6.5% mai sus menționat, **din surse proprii care NU influențează structura bugetului de stat.**

Astfel, în conformitate cu prevederile **art. XXXVI din OUG nr. 89/24.12.2025** publicată în MOf nr. 1203/24.12.2025 alin 2: în anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanţei Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările şi completările ulterioare, **pot creşte cheltuielile de natură salarială faţă de nivelul realizat în anul 2025 cu**

sumele reprezentând creşteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creştere a preţurilor prognozat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate, după aprobarea de către Guvern prin Memorandum.

Creşterile se pot acorda începând cu luna următoare aprobării Memorandumului şi nu pot depăşi lunar nivelul acestui indice. Pot solicita aprobarea Guvernului următorii operatori economici:

a) care nu au înregistrat pierderi şi plăţi restante la data de 31 decembrie 2025 şi nu prevăd în anul 2026 pierderi şi plăţi restante;

b) care au înregistrat pierderi şi/sau plăţi restante la data de 31 decembrie 2025 şi prevăd reducerea pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2025 cu cel puţin dublul sumelor programate pentru majorarea cheltuielilor de natură salarială, precum şi reducerea plăţilor restante cu cel puţin 20% faţă de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2025, după caz;

c) care au beneficiat de subvenţii/transferuri în anul 2025 pentru activitatea operaţională de la bugetul de stat/local, după caz, cu condiţia ca sumele reprezentând creşteri salariale conform lit. a) şi b) să fie suportate din venituri proprii, cu reflectarea în creşterea acestora în mod corespunzător.

CNTEE Transelectrica S.A. îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute de actul normativ, întrucât:

- nu a înregistrat pierderi și plăți restante la 31.12.2025;
- nu prevede pierderi sau plăți restante în anul 2026;
- suportă integral creșterea cheltuielilor salariale din venituri proprii.

CNTEE Transelectrica SA este un operator economic profitabil, fără plăţi restante, continuând seria de profitabilitate din anii precedenţi.

Prin prezenta, supunem aprobării, în conformitate cu prevederile art. XXXVI alin. 2 din OUG nr.89/24.12.2025, acordarea indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026 în cuantum de 6,5%, cu încadrare strictă în nivelul aprobat prin BVC 2026 al cheltuielilor de natură salarială. Menționăm că acordarea acestui indice se face prin utilizarea economiilor realizate la nivelul Companiei la elementul de buget Cheltuieli de natură salarială.

VI JUSTIFICAREA NECESITĂȚII APROBĂRII

În susţinerea solicitării noastre prezentăm următoarele argumente:

- **CNTEE Transelectrica este unicul Operator de Transport şi Sistem din România, cu un rol-cheie pe piaţa de energie electrică, ce are obligaţia de a asigura funcţionarea SEN în condiţii de maximă siguranţă şi stabilitate, realizând astfel infrastructura pieţei naţionale de electricitate şi garantând în acelaşi timp accesul reglementat la reţeaua electrică de transport, în condiţii de transparenţă, nediscriminare şi echidistanţă pentru toţi participanţii.**

- Compania este parte a asociației europene a operatorilor de transport și de sistem din Europa, ENTSO-E. Sistemul energetic european ENTSO-E cuprinde 38 de țări si 45 de operatori de transport și sistem. CNTEE Transelectrica SA administrează Piața de Alocare de Capacitate pe liniile de interconexiune, Piața de Servicii Tehnologice de Sistem, Piața de Echilibrare si Piața unică de energie electrică europeană. De asemenea, Transelectrica este operatorul schemei de Contracte pentru Diferență (CFD) la nivel național.
- CNTEE Transelectrica S.A. este societate pe acţiuni administrată în sistem dualist, listată la Bursa de Valori București, performanțele Companiei fiind reale și cuantificabile având la bază transparența, responsabilitatea și eficiența economică, cu respectarea politicilor de resurse umane.
- CNTEE Transelectrica S.A se finanțează exclusiv din venituri proprii și nu este dependentă de nici o sursă alocată de la Bugetul de Stat. Din sursele proprii se realizează toate cheltuielile operaționale și se finanțează Planul de Investiții și se asigură interoperabilitatea la nivel European.
- Programul de Investiţii al CNTEE Transelectrica S.A. a fost întocmit în concordanţă cu prioritățile investiționale stabilite în Planul de Dezvoltare a RET, plan aprobat de către ANRE, iar la elaborarea acestuia s-a avut în vedere asigurarea surselor de finanţare, cu prioritate pentru angajamentele contractate în anii precedenţi (obiective în continuare) şi pentru obiectivele noi de investiţii.
- Investițiile reprezintă vectorul principal al dezvoltării sustenabile a Companiei, atât în ceea ce privește profitabilitatea, cât și creșterea securității energetice a țării și a regiunii, dezvoltarea economică a țării, prin creșterea gradului de interconectare cu sistemele de transport al energiei electrice.
- Venitul operatorului de transport și de sistem este calculat și dimensionat de ANRE, astfel încât să asigure acoperirea costurilor, justificate, pentru desfășurarea în condiții optime a serviciilor publice prestate. Venitul reglementat se determină pe baza unor prognoze de costuri și a unei cote rezonabile de profit (rentabilitate financiară reglementată) aplicată la capitalul investit în infrastructura de transport și sistem.

În scopul menținerii acestei poziții în piața de energie, legislația europeană a stabilit un regim strict în privinţa utilizării veniturilor obţinute de operatorii reţelelor de transport al energiei electrice din alocarea capacităţilor de schimb transfrontalier. Aceste venituri sunt utilizate în mod **prioritar** pentru finanţarea investiţiilor în creşterea capacităţii transfrontaliere a infrastructurii de transport al energiei electrice.

Diversitatea și dinamica pieței de energie în care operează Transelectrica, respectiv piața internă și piețele de energie din Europa, prin sistemul de interconectări cu țările vecine, nivelul de complexitate al activității desfășurate de Transelectrica și importanţa strategică a acesteia în economia națională, nu permite dezechilibre ce pot conduce la:

1. pierderea independenței și autonomiei financiare;
2. nesiguranța în asigurarea surselor proprii de finanțare atât de necesare în această perioadă în care Compania are în derulare proiecte de investiții strategice cuprinse în planul de dezvoltare al Companiei aprobat de Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei.

Pentru a-şi putea îndeplini misiunea de asigurare a funcţionarii SEN în condiţii de maximă siguranţa şi stabilitate, **CNTEE Transelectrica S.A. are nevoie de predictibilitate în estimarea, alocarea şi distribuirea tuturor tipurilor de resurse, inclusiv umane.**

Importanța strategică a CNTEE Transelectrica SA și impactul asupra economiei naționale:

- reprezintă un segment important al economiei naţionale şi, în consecinţă, Compania are o influenţă determinantă asupra stabilităţii ansamblului economiei naţionale,
- este o Companie esențială pentru îmbunătățirea parametrilor economiei româneşti şi echilibrarea bugetului de stat, realizează profit și este listată la bursa;

- pentru a asigura buna funcționare și contribuția pozitivă a Companiilor cu caracter strategic, este esențial să se permită atragerea şi menţinerea personalului calificat.

De asemenea, **trebuie avut în vedere faptul că activitățile de bază ale Companiei sunt strâns legate de infrastructuri de importanță strategică pentru sectorul național al energiei electrice ce cuprind multiple elemente de infrastructură critică.**

Mai mult, Planul de Administrare stabilește direcțiile de dezvoltare ale Companiei, asigurând o viziune de ansamblu asupra structurii financiare și operaţionale a Companiei pentru cel puțin, următorii patru ani. De aceea, demersurile realizate sunt structurate astfel încât obiectivele pe termen lung, cu rezultate finale în anul 2030 sau chiar 2050, să poată fi atinse. Pentru a atinge aceste obiective, trebuie realizate investiții semnificative în noile tehnologii cu emisii scăzute de dioxid de carbon, energia regenerabilă, eficiența energetică și infrastructura rețelei.

În acest sens, Consiliul de Supraveghere (CS) împreună cu Directoratul urmăresc îndeaproape ca viziunea acționarilor cu privire la rolul Companiei în economia națională și în context mai larg, în cea europeană, să fie transpusă în actualizarea obiectivelor strategice identificate și în obținerea unor noi obiective măsurabile, pe termen mediu și lung – rolul Consiliului de Supraveghere și al Directoratului fiind acela de a se asigura că aceste obiective vor fi rezultatul unor documente programatice. Transelectrica are rolul unui agregator al măsurilor de transformare din domeniul energetic, în corelare cu domeniile transporturilor, mediului și dezvoltării economice.

Pentru perioada 2024-2028,

Directoratul Companiei și-a stabilit ca obiectiv menținerea profitabilităţii operaționale în condițiile unei activități reglementate, prin menținerea unui nivel optim al cheltuielilor cu reparațiile și mentenanța aliniat programului de investiții prin atragerea de fonduri europene nerambursabile și creșterea gradului de achiziție de pe piața concurențială a energiei electrice pentru consumul propriu tehnologic (CPT), dar și pentru serviciile de sistem, beneficiind de noile reglementări negociate cu Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE).

CNTEE Transelectrica SA a întocmit Bugetul de venituri si cheltuieli al companiei pentru anul 2026, pe baza unei **estimări prudente a profitului, motivat de necunoașterea veniturilor conjuncturale. Procesul de bugetare s-a realizat pe baza principiului prudenței contabile**, scopul fiind protejarea fluxului de numerar și evitarea deciziilor bazate pe surse de bani nesigure. Pentru o planificare financiară sănătoasă în cazul **veniturilor conjuncturale, s-a luat** în calcul scenariul pesimist, dat fiind faptul ca anul 2026 a început cu un climat financiar dominat de prudenţă, iar compania a pus accent pe disciplina financiară si o planificare cât mai riguroasă a veniturilor si cheltuielilor.
***Veniturile din alocarea capacității de interconexiune* sunt conjuncturale**, motivat de următoarele:
Piaţa de alocare a capacităţilor de interconexiune este fluctuantă, preţurile evoluând în funcţie de cererea şi necesitatea participanţilor pe piaţa de energie electrică de a achiziţiona capacitate de interconexiune.
Mecanismul de alocare a capacităţii de interconexiune constă în organizarea de licitaţii anuale, lunare, zilnice şi intrazilnice. Licitațiile pe granița România-Serbia, licitațiile pe termen lung pe granițele cu Ungaria și Bulgaria și cele pe termen scurt pe granițele cu Moldova şi Ucraina sunt explicite – se licitează doar capacitate de transport, iar cele zilnice (graniţele cu Ungaria și Bulgaria) şi intrazilnice (graniţele cu Ungaria şi Bulgaria) sunt implicite – se alocă simultan cu energia şi capacitatea, prin mecanismul de cuplare. Mecanismul de cuplare a pieței pe bază de fluxuri optimizează piața europeană de energie electrică pentru 13 țări (Austria, Belgia, Croația, Republica Cehă, Franța, Germania, Ungaria, Luxemburg, Țările de Jos, Polonia, România, Slovacia și Slovenia). În data de 18 martie 2025 a avut loc lansarea proiectului IDA (Intraday Auctions) pentru graniţele de ofertare ale României (România-Bulgaria şi România-Ungaria). În conformitate cu

articolul 55 din Regulamentul (UE) 2015/1222 al Comisiei din 24 iulie 2015 de stabilire a unor linii directoare privind alocarea capacităților și gestionarea congestiilor este necesară stabilirea prețurilor capacității intrazilnice. Astfel, pe baza Deciziei ACER nr. 01/2019 privind Metodologia de stabilire a prețurilor capacității interzonale intrazilnice, a fost introdus un mecanism de licitație pentru a îndeplini acest obiectiv. Aceasta este așa-numita licitație intrazilnică – "IDA" care înseamnă licitația implicită de tranzacțioare intrazilnică pentru corelarea simultană a ordinelor din diferite zone de ofertare și alocarea capacității transzonale intrazilnice disponibile la granițele zonei de ofertare prin aplicarea unui mecanism de cuplare a pieței.

Venituri din ajutoare de avarie sunt conjuncturale, *motivat de următoarele:*

La solicitarea OTS vecini, se acorda la cerere ajutoare de avarie către Serbia, Ucraina și Republica Moldova, pentru asigurarea energiei necesare acoperirii consumului intern din aceste țări, pe fondul conflictelor armate de pe teritoriul Ucrainei, respectiv opririlor accidentale de grupuri din țările vecine.

De altfel, astfel cum rezultă din situatiile financiare publice încheiate la S1 an 2026, se poate vedea diferența veniturilor conjuncturale înregistrate în S1 an 2026 versus S1 an 2025 în valoare de + 84.927.088 lei, defalcate astfel:

- Venituri din alocarea capacității de interconexiune înregistrate în S 1 2026 de 262.919.824 lei versus S1 an 2025 de 151.278.789 lei (+ 111.641.035 lei);
- Venituri din ajutoarele de avarie înregistrate în S1 an 2026 de 16.225.845 lei versus S1 2025 de 268.763 lei (+15.957.082 lei);
- Alte venituri din exploatare înregistrate in S1 an 2026 de 34.965.518 lei versus S1 2025 de 21.783.013 lei (+13.182.505 lei)

Compania a incheiat S 1 an 2026 cu un profit brut de 438.239.972 lei respectiv cu un plus de 148.646.246 lei fata de profitul brut realizat in S1 an 2025 de 289.593.726 lei, depășind totodată și profitul brut anual estimat in bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2026 de 213.008.923 lei.

De asemenea, accelerarea programului de investiții inclusiv adaptarea programelor de reparații și mentenanță la tehnologiile existente, dar și la noile tehnologii de ultimă generație cu un grad mare de complexitate și digitalizare, atât în sensul reducerii/eliminării programelor de reparații capitale, pe măsura înlocuirii echipamentelor vizate cu unele noi, cât și în sensul acomodării unui volum sporit de instalații noi cu cerințe specifice, precum și dezvoltarea RET.

În materie de resurse umane, Directoratul vizează creșterea nivelului general de salarizare din Companie, după un sistem de evaluare performant, pentru a stabiliza forța de muncă, și introducerea unor mecanisme de creștere a productivității muncii și a unor sisteme de recompensare a muncii pe bază de rezultate și performanță. Principiile care stau la baza implementării programelor de întreținere, formare și perfecționare profesională a salariaților Companiei pentru anii urmatori sunt: eficiența, eficacitatea, coerența, egalitatea de tratament între categoriile de salariați, planificarea riguroasă și transparența.

Compania trebuie să respecte obligațiile contractuale angajate, prevederile din Contractul Colectiv de Muncă în vigoare, programele de mentenanță și programele de investiții, securitatea instalațiilor etc.

La nivelul companiilor/societăților naționale cu capital majoritar/integral de stat raporturile de muncă sunt guvernate întotdeauna de contractul individual de muncă, iar sursa de finanțare a salariului este bugetul propriu al companiei/societății.

Din punct de vedere al conducerii operative, operarea SEN și asigurarea siguranței în funcționare a acestuia implică o activitate specifică, inclusiv cea de comandă operativă în timp real, cu personal normat corespunzător, lucrând în ture și autorizat conform reglementărilor. De

asemenea, conducerea operativă pe criterii de piață, utilizând metodologii și proceduri cu totul diferite față de operarea pe criterii tehnice, la nivelul standardelor europene, a condus la creșterea nivelului de dificultate și complexitate a activităților de conducere operativă și, implicit, a atribuțiilor și volumului de cunoștințe/competențelor necesare personalului aferent. Din acest punct de vedere, **neasigurarea numărului de personal specific autorizat conduce la imposibilitatea asigurării comenzii operative a SEN în timp real cu implicații majore evidente în siguranța în funcționare a SEN.**

La nivelul gestiunii RET și al exploatării acesteia se pune aceeași problemă a exploatării stațiilor electrice în timp real, prin personal dedicat și autorizat și a asigurării numărului de personal normat corespunzător muncii în regim permanent (ture), în caz contrar existând în aceeași măsură riscul anterior menționat privind siguranța în funcționare a SEN. De asemenea, în cadrul activității de exploatare și a managementului tehnic al RET, procesul complex de modernizare al acesteia, de implementare de tehnologii noi, de digitalizare și automatizare, impune adaptarea pregătirii personalului la aceste cerințe și asigurarea cu personal de înaltă calificare, inclusiv în ceea ce privește formarea și dezvoltarea profesională în interiorul Companiei **și menținerea nivelului de motivare (salarizare) corespunzător.**

Administrarea infrastructurii pieței naționale de electricitate și administrarea unor segmente de bază ale acestei piețe, inclusiv a piețelor cuplate la nivel regional/european. Pe lângă procesele aferente celor două segmente de piață cuplate în prezent (piața cuplată pentru ziua următoare, cuprinzând un număr de 24 de țări, respectiv piața intra-zilnică, cuprinzând un număr tot de 24 de țări). Pentru asigurarea funcționării corespunzătoare a tuturor acestor piețe și a infrastructurii aferente (platforme IT, rețele și echipamente de comunicații), activitățile de coordonare a calculelor de siguranță în funcționare, de implementare a metodologiilor și procedurilor specifice fiecărui segment de piață se desfășoară coordonat, atât la nivelul ENTSO-E, cât și prin intermediul regiunilor de calcul de capacitate (CORE și Europa de Sud – Est, în cazul României), a regiunii de operare sistem Europa Centrală din care Transelectrica face parte, respectiv a centrelor regionale de coordonare (TSCNET și SELENE CC – Europa de Sud-Est, în cazul Transelectrica).

Menționăm că în acest context există în prezent tendința acestor centre de a recruta personal specializat din cadrul operatorilor de transport și sistem afiliați prin oferirea unor pachete salariale peste nivelul existent în cadrul acestora.

Integrarea unui volum foarte mare de centrale pe bază de surse regenerabile (eoliene, fotovoltaice, implementate cu sau fără mecanismul CfD în România), în contextul obiectivelor de țară asumate prin planurile menționate, generează o perspectivă fără precedent pentru următorii ani, privind dezvoltarea rețelei și a întregului sistem electroenergetic, aspect care trebuie gestionat în mod sigur și eficient în contextul reglementărilor europene, în caz contrar apărând un nivel de risc ridicat privind neîndeplinirea acestor obiective, afectarea absorbției fondurilor europene și chiar impunerea de sancțiuni. De asemenea, acest proces intens de integrare impune un volum de muncă proporțional privind verificarea și conformarea la cerințele tehnice impuse prin reglementări, aspect care implică atragerea de personal calificat dedicat și cu competențe specifice.

În mod particular, Transelectrica depune eforturi pentru sprijinirea Republicii Moldova în alimentarea cu energie electrică în conjunctura în care nivelul de risc privind securitatea alimentării acestei țări este deosebit de ridicat în condițiile războiul Ucraina – Rusia și a relațiilor dificile cu Federația Rusă, iar, pe de altă parte, aceste eforturi sunt orientate către ajutorarea operatorului Moldelectrica în integrarea în structurile de coordonare europene, respectiv ENTSO-E și centrele de coordonare regională, aspect care solicită resurse umane suplimentare semnificative.

Mentionam ca in conformitate cu prevederile legislației naționale primare din domeniul energiei electrice, transportul energiei electrice reprezinta un serviciu public de interes national iar tarifele practicate de Transelectrica sunt reglementate de statul român prin Autoritatea Nationala de Reglementare in domeniul Energiei (ANRE). ANRE aproba cadrul metodologic aplicabil la stabilirea tarifelor si aproba periodic, de regula anual, nivelul acestor tarife. Conform cadrului metodologic emis de ANRE, tariful de transport al energiei electrice este construit pe baza costurilor activitatii de transport, respectiv pe baza unui set de elemente de cost specifice care sunt necesare pentru prestarea serviciului public in condiții de siguranță si de calitate pentru toti utilizatorii. Costurile incluse in tariful de transport al energiei electrice fac obiectul unei programari multianuale realizata de ANRE, aceste cicluri fiind de regula de cinci ani (perioade de reglementare a tarifului). Ciclul actual de programare a costurilor este 2025-2029.

Costurile cu personalul reprezinta unul dintre elementele de cost aflate in structura tarifului de transport al energiei electrice. Costurile cu personalul sunt individualizate in structura tarifului, existand o componenta a tarifului rezervată acestei destinații. ANRE aproba nivelul maximal al acestor costuri la începutul unei perioade de programare multianuala a costurilor, pentru întreaga perioada programată. Pentru ciclul de cinci ani de reglementare tarifara aflat in desfășurare (2025-2029), ANRE a stabilit o traiectorie a costurilor de personal care pot fi acceptate in tariful de transport al energiei electrice. Aceasta traiectorie porneste de la costurile realizate in anul 2024 si crește progresiv, incepand cu anul 2025, cu cinci puncte procentuale peste nivelul inflației in fiecare an fata de anul precedent (crestere cu baza in lant). Același regim de crestere a fost stabilit de ANRE si pentru operatorii rețelelor de distribuție a energiei electrice.

Aceasta traiectorie de crestere a costurilor de personal aprobata de ANRE pentru sectorul rețelelor de energie electrică reprezinta recunoasterea complexitatii si a importanței deosebite pe care rețelele de energie electrică o au in orizontul următorilor ani in ceea ce privește implementarea priorităților stabilite in politicile publice energie-mediu, atat la nivel național cât si la nivel european. Reducerea dependentei de combustibilii fosili – in special importati din afara UE, integrarea surselor de energie regenerabile si a resurselor care asigura flexibilitatea sistemului, siguranta in alimentarea cu energie electrica a consumatorilor si mentinerea suportabilitatii pretului energiei si a competetivitatii economice sunt coordonate cheie care definesc agenda prioritatilor sectorului energetic. Retelele de energie electrica joaca un rol esential in indeplinirea acestor obiective. Complexitatea activitatii Transelectrica se afla într-o creștere cu ritm exponențial, situația fiind determinată de operarea retelei si a sistemului electroenergetic la nivel național in condiții operaționale din ce in ce mai dificile, determinate de creșterea gradului de integrare a pieței de energie la nivel regional si de avansarea tranziției catre surse regenerabile cu producție intermitenta cauzată de dependența meteorologică, concomitent cu eliminarea graduală a centralelor electrice clasice pe combustibil fosil care asigurau o producție stabilă „in banda". Nivelul riscurilor operaționale in funcționarea SEN crește semnificativ in contextul tranziției catre o baza de producție preponderent intermitenta si imprevizibilă. Exemple recente cum ar fi situația de blackout din peninsula Iberica dar si incidente similare dar de mai mica amploare (ex. Macedonia de Nord) ilustreaza in mod obiectiv complexitatea deosebita a gestionarii sigurantei sistemelor energetice in contextul tranzitiei energetice catre surse regenerabile. La elementele mentionate anterior se adauga o serie de mecanisme si procese de piata noi, atat la nivel european si regional (platformele europene de echilibrare, procesul de deontare a schimburilor de energie transfrontaliere neplanificate, procesele regionale de calcul coordonat al capacitatii retelelor de a realiza schimburi transfrontaliere de energie electrica) cat si la nivel national (ex. Piata pentru alocarea capacitatii retelelor de a racorda centrale electrice noi, piata pentru managementul congestiilor in retelele electrice, piata de servicii pentru reglajul tensiunii in retelele electrice, piata pentru serviciile de aparare/restaurare). La nivelul Transelectrica sunt necesare investiții semnificative orientate in egala masura atat spre extinderea cat si spre digitalizarea infrastructurii de transport si a infrastructurii de

dispecerizare a energiei electrice. La nivelul personalului Transelectrica este necesară dobândirea și dezvoltarea unor abilități și competențe noi in multiple domenii, atat de baza (electroenergetica) cât si suport (IT&C, economico-financiar, juridic, achiziții, management de proiect), adaptate nevoilor corespunzătoare noului context de funcționare a sectorului energetic. La dimensiunea nationala a activitatii Transelectrica se adauga o dimensiune europeană din ce in ce mai pregnantă, care implica o serie amplă de procese colaborative de complexitate extrem de ridicată prin care Transelectrica cooperează si se coordoneaza cu ceilalți operatori de transport si sistem din Europa atat la nivel regional cât si la nivel transeuropean, in beneficiul general al siguranței in alimentarea cu energie electrică a consumatorilor si al eficientei prețului energiei. Cu titlu exemplificativ, avand in vedere pozitia geografica a Romaniei Transelectrica participa in trei regiuni europene de calcul coordonat al capacitatilor de schimb transfrontalier de energie electrică (Europa Centrala – granita cu Ungaria, Europa de Est – granitele cu Republica Moldova si Ucraina, Europa de Sud-Est – granitele cu Bulgaria si Serbia), la nivel european acesta fiind cel mai mare număr de regiuni la care participa un singur operator de transport si sistem.

Dincolo de justificarea asigurării unui nivel adecvat de salarizare in cadrul unei activitati esentiale pentru asigurarea alimentării neîntrerupte cu energie electrică a populatiei si industriei dar si pentru performanta generala a economiei Romaniei, menționăm că o posibila restricționare a salarizării Transelectrica generează riscul creării unui defazaj salarial fata de restul industriei. Ne referim inclusiv la operatorii privați ai rețelelor de distribuție a energiei electrica, aceștia nefiind supusi unor restrictii salariale impuse de statul român prin aplicarea de măsuri de austeritate. Prin urmare operatorii de distribuție vor putea valorifica integral traiectoria crescătoare a anvelopei salariale stabilita de statul roman prin ANRE. Posibila apariție a unui astfel de decalaj salarial in defavoarea Transelectrica este de natură sa inducă un risc semnificativ de migrare a forței de muncă, pe toate nivelurile de calificare inclusiv personal cu calificare înaltă si competențe cheie, spre zona operatorilor de distribuție care vor deveni mai atractivi din punct de vedere salarial. Consideram că un asemenea scenariu are o probabilitate însemnată si este extrem de defavorabil, nu doar pentru Transelectrica ci si pentru sectorul electroenergetic național al Romaniei privit in ansamblu.

Derularea tuturor acestor activități în mod corespunzător și eficient are un impact strategic fundamental atât la nivel economic național și regional/european, din punct de vedere social, cât și legat de asigurarea necesităților de securitate națională în contextul geopolitic actual. În acest context, pentru derularea în bune condiții și la nivelul de performanță necesar **se impune** asigurarea corespunzătoare a **resurselor de personal,** atât din punct de vedere numeric cât și al pregătirii profesionale, al competențelor specifice și al specializărilor aferente.

În acest context, pentru derularea în bune condiții și la nivelul de performanță necesar se impune asigurarea corespunzătoare a resurselor de personal, atât din punct de vedere numeric cât și al pregătirii profesionale, al competențelor specifice și al specializărilor aferente, mai ales în contextul în care **piața muncii în domeniu este dinamică, fiind caracterizată de tendința de atragere a personalului prin oferte care au o tendință tot mai stimulantă din punct de vedere financiar. Un risc pentru Companie derivă din faptul că proiectele de energie regenerabilă au luat amploare, resursa umană din cadrul CNTEE Transelectrica SA, este atrasă de aceste societăți din mediul privat care nu au nicio interdicție în ce privește politica salarială.**

La nivelul Companiei este imperios necesară continuitatea în activitate, păstrarea competențelor dobândite în cadrul acesteia, numărul de personal specializat pe fiecare tip de activitate desfășurată fiind proporțional cu responsabilitățile, cu volumul și cu complexitatea sarcinilor aferente obiectivelor anterior menționate, mai ales având în vedere perioada actuală de dezvoltare și extindere a tuturor acestor activități subsecvente acestor obiective.

Compania își desfășoară activitatea pe baza indicatorilor economico-financiari cuprinși în bugetul de venituri și cheltuieli (BVC) întocmit conform prevederilor OG nr. 26/2013 actualizată la zi, a Legii

bugetului de stat, aprobat prin Hotarare a Adunării generale a acționarilor, precum și în funcție de media anuală a creșterii prețurilor de consum.

Astfel, pentru îndeplinirea obiectivelor Companiei în concordanţă cu evoluţia mediului de afaceri şi a cadrului legislativ şi plecând de la ideea că salariaţii reprezintă cea mai valoroasă resursă a Companiei, este obligatoriu să se asigure dezvoltarea unei politici de resurse umane care să asigure un mediu atractiv şi previzibil pentru salariaţii Companiei atât din punct de vedere organizațional, cât și din punct de vedere salarial.

La acest moment orice prevedere legislativă care ar limita Compania în stabilirea unui buget de salarii suficient pentru a putea avea o politică de salarii atractivă în vederea păstrării specialiștilor săi și a atragerii altora noi ar crea mari dezechilibre în ceea ce privește păstrarea resursei umane specializate, **fapt care poate conduce la punerea în pericol a siguranţei SEN .**

Ca obiectiv prioritar în politica de dezvoltare a Companiei, este imperios necesar să se regăsească: **atragerea de personal nou, loializarea şi retenţia întregului personal care deține un nivel ridicat de experiență și competență profesională în domeniul transportului și dispecerizării energiei electrice.**

Menţinerea salariilor în cadrul CNTEE Transelectrica SA la nivelul anului 2024 va duce la o reacţie în lanţ în ceea ce priveşte politica de salarizare din cadrul Companiei, și ar genera:

- *dezechilibre în ierarhia salarială;*
- *pierderea personalului esențial;*
- *dificultăți majore în atragerea de specialiști;*
- *risc operațional și contractual;*
- ***vulnerabilizarea funcționării SEN și a securității energetice naționale.***

În anul 2024, ultimul exercițiu financiar încheiat, mediul de afaceri a fost marcat de o evoluție complexă, influențată de o volatilitate accentuată și de provocări emergente, care au avut un impact semnificativ și asupra sectorului energetic. Transelectrica a adoptat constant o strategie flexibilă, axată pe ajustarea proceselor economico-financiare și optimizarea direcțiilor de dezvoltare ale Companiei, urmărindu-se prevenirea și diminuarea riscurilor asociate domeniului energetic și mediului de afaceri, asigurând astfel continuitatea operațională a activității. Tinând cont de Reglementările legislative europene și naționale privind piața de energie electrică în conjunctura actuală de pe piața de energie, Compania a înregistrat în anul 2024 venituri operaţionale în cuantum de 7.879.452.641 lei față de 4.718.108.192 lei an precedent și venituri totale de 7.906.681.424 lei față de 4.754.008.896 lei an precedent, rezultând o creștere de 3.152.672.528 lei. Profitul net contabil înregistrat de C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. la data de 31 decembrie 2024 a fost de 585.924.311 lei faţă de 213.611.306 lei în anul precedent, iar dividende cuvenite acționarilor din profitul ramăs de repartizat și acordate au fost in suma de 279.284.971 lei, respectiv un dividend brut pe actiune de 3,81 lei.

În ultimii doi ani, în calitate de companie tranzacționată la Bursa de Valori București, Transelectrica a redevenit un reper de performanță pe piața de capital. În ultimele 12 luni, acțiunile TEL au consemnat o apreciere de peste 76%, semnificativ peste evoluția indicelui sectorului energetic BET-NG (+27,8%) și a indicelui principal BET (+23,3%). Doar în 2025, titlurile Transelectrica au crescut cu peste 70%, tranzacționându-se în zona maximelor istorice, potrivit analiștilor, și plasând compania printre performerii Bursei de Valori București, cu un aport relevant la dinamica pozitivă a sectorului de utilități.

VII FUNDAMENTAREA PROPUNERII PRIVIND ACORDAREA INDICELUI MEDIU DE CREȘTERE A PRETURILOR PROGNOZAT PENTRU ANUL 2026, ÎN CONFORMITATE CU ART. XXXVI ALIN. (2) DIN OUG 89/2025

CNTEE Transelectrica SA îndeplineşte condiţiile de eligibilitate prevăzute la art. XXXVI alin 2 din OUG nr. 89/2025 întrucât:

- Nu a înregistrat pierderi şi plăţi restante la data de 31decembrie 2025;
- Nu previzionează înregistrarea unor astfel de obligaţii financiare restante sau rezultate negative nici în anul 2026;
- Suportă integral creşterea cheltuielilor de natură salarială din venituri proprii;

Impactul financiar estimat asupra Bugetului de Venituri şi Cheltuieli (BVC) pentru anul 2026 se ridică la suma de **1.850 mii lei.**

Acordarea indicelui mediu de creștere a preturilor prognozat pentru anul 2026 de 1.850 mii lei, este prezentată în tabelul de mai jos și este fundamentată astfel:

a) În conformitate cu prevederile art. XXXVI alin. (2) din OUG 89/2025, **acordarea indicelui mediu de creştere a preţurilor prognozat pentru anul 2026 de 6,5%, respectiv cu suma de 1.850 mii lei**, s-a fundamentat pe o perioada de 1 luna (decembrie 2026), pentru un numărul de personal existent la 30 noiembrie 2026, conform următorului calcul:

- menţinerea în plată a drepturilor de natură salarială aflate în plată în anul 2025 precum şi a nivelului premiilor, primelor, bonusurilor, bonificaţiilor şi a altor drepturi de natură salarială, acordate conform prevederilor legale, în cazul operatorilor economici care nu au pierderi contabile din anii precedenţi şi nu planifică pierderi în anul 2026;
- cheltuieli cu salariile: 341.482 mii lei*6,5%/12 luni*1 lună = 1.850 mii lei;
- bonusuri aflate în plata la 31 dec. 2025 nu sunt impactate de acordarea indicelui mediu de creştere a preţurilor prognozat pentru anul 2026.

Nr. crt.	INDICATORI	Aprobat BVC 2025	Realizat 2025	% Preliminat (Realizat) 2025/Aprobat BVC 2025	Creşterea cheltuielilor de natură salarială aferent indicelui de creştere a preţurilor (6,5%)	Creşterea cheltuielilor de natură salarială aferent posturi vacante ce se vor ocupa in 2026 (inclusiv 6,5%)	Creşterea cheltuielilor de natură salarială aferent extindere activitate în 2026 (inclusiv 6,5%)	TOTAL PROGRAM 2026 CU 6,5%, POSTURI VACANTE si EXTINDERE ACTIVITATE	% PROGRAM ESTIMAT2026/ Preliminat (Realizat) 2025
	0	1	2	3=2/1*100	4	5	6	7	8=7/2*100
I	**Venituri totale, din care:**	**8.543.107**	**5.644.745**	**66,07**				**6.508.104**	**115,29**
1	Venituri din exploatare (PE inclusa), din care:	8.519.807	5.576.453	65,45				6.481.104	116,22
a	*Venituri din piata de echilibrare*	*5.631.000*	*2.680.135*	*47,60*				*3.351.000*	*125,03*
b	Venituri din subventii/transferuri	0	0	n/a				0	#DIV/0!
2	Venituri din exploatare (PE exceptata) (2=1-a)	2.888.807	2.896.318	100,26				3.130.104	108,07
II	**Cheltuieli totale, din care:**	**8.367.210**	**5.294.350**	**63,27**				**6.298.587**	**118,97**
	Cheltuieli din piata de echilibrare	*5.631.000*	*2.680.221*	*47,60*				*3.351.000*	*125,03*
	Cheltuieli de natura salariala, din care:	**397.129**	**392.739**	**98,89**	**1.850**	**0**	**0**	**394.589**	**100,47**
	Cheltuieli cu salariile	*343.319*	*341.482*	*99,46*	*1.850*			*343.332*	*100,54*
	Bonusuri, din care:	*53.810*	*51.257*	*95,26*	*0*			*51.257*	*100,00*
	- cheltuieli sociale	*16.007*	*15.734*	*98,29*	*0*			*15.734*	*100,00*
	- participarea salariatilor la profit	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*#DIV/0!*
	Rezultat brut	175.897	350.395	199,20				209.517	59,79
	Plăţi restante	0	0	0				0	#DIV/0!
	Creanţe restante	106.789	120.911	113,22				111.762	92,43
	Număr de personal la finele anului	2.180	2.018	92,57				2.142	106,14
	Număr mediu de personal	2.100	1.966	93,62				2.100	106,82
	Câştigul mediu brut lunar pe salariat determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială	15.759	16.647	105,64				15.658	94,06
	Castigul mediu brut lunar pe salariat determinat conform OG 26/2013	15.124	15.980	105,66				15.034	94,08
	Productivitatea muncii - calculată la venituri din exploatare cu piaţa de echilibrare inclusă	4.057	2.836	69,91				3.086	108,81
	Productivitatea muncii - calculată la venituri din exploatare fără a lua în calcul piaţa de echilibrare (pct.2)	*1.376*	*1.473*	*107,09*				*1.491*	*101,18*

Nota: 1. CNTEE Transelectrica SA este desemnată administrator al pieţei centralizate de echilibrare pentru energia electrică din România, în conformitate cu prevederile Legii energiei electrice şi a gazelor naturale nr. 123/2012, cu modificările şi completările ulterioare, şi cu prevederile condiţiilor generale asociate Licenţei pentru prestarea serviciului de transport, prestarea serviciului de sistem şi administrarea pieţei de echilibrare aprobate prin Ordinul emis de Autoritatea Naţională de Reglementare din Domeniul Energiei (ANRE) nr. 104/2014.

Totodată, în conformitate cu prevederile cadrului legal european şi naţional de reglementare secundară emis de ANRE, rolul de operator al pieţei de echilibrare întruneşte caracteristicile fundamentale ale activităţii de contraparte centrală, OTS în calitate de OPE fiind parte contractantă pentru FSE (conform art. 92 din Regulamentul privind clauzele şi condiţiile pentru furnizorii de servicii de echilibrare şi pentru furnizorii de rezervă de stabilizare a frecvenţei aprobat prin Ordinul ANRE nr. 127/2021) şi parte contractantă pentru PRE (conform art. 89 din Regulamentul privind clauzele şi condiţiile pentru părţile responsabile cu echilibrarea aprobat prin Ordinul ANRE nr. 127/2021). Mecanismul de funcţionare şi de decontare pe piaţa de echilibrare nu permite stabilirea unor relaţii contractuale directe între FSE şi PRE pentru compensarea şi decontarea dezechilibrelor, decontarea întregii pieţe de echilibrare fiind realizată în mod centralizat prin OPE - Transelectrica, care este interfaţa contractuală unică atât pentru FSE cât şi pentru PRE.

Neutralitatea financiară a operatorului de transport şi de sistem în ceeea ce priveşte administrarea pieţei de echilibrare, respectiv obţinerea de venituri într-un cuantum strict egal cu cheltuielile înregistrate cu desfăşurarea acestei activităţi, este statuată în legislaţia europeană ca un principiu fundamental pentru buna funcţionare a pieţei de energie . În concluzie, neutralitatea financiară a Companiei în administrarea pieţei de echilibrare, reprezintă o activitate cu rezultat financiar nul, fără impact în profit sau pierdere.

2. Acordarea indicelui mediu de creştere a preţurilor prognozat pentru anul 2026 de 6,5%, respectiv cu suma de 2.775 mii lei, fundamentat pe o perioada de 1,5 luni (15 noiembrie – 31 decembrie 2026), pentru numarul de personal existent la 14 noiembrie 2026 , conform următorului calcul:

- cheltuieli cu salariile: 341.482 mii *6,5%/12 luni*1 luna (341.482 mii lei reprezintă cheltuielile cu salariile realizate la în anul 2025) = 1.850 mii lei;

- bonusuri aflate în plata la 31 decembrie 2025 nu sunt impactate de acordarea indicelui mediu de creştere a preţurilor prognozat pentru anul 2026.

VIII PROPUNERE

Având în vedere cele prezentate precum şi :

- îndeplinirea condițiilor prevăzute de OUG nr. 89/2025;
- CNTEE Transelectrica nu a înregistrat pierderi și plăți restante la 31 decembrie 2025 și nu prevede în anul 2026 pierderi și plăți restante;
- În temeiul art. XXXVI alin. (2) din OUG 89/2025
- rolul strategic al CNTEE Transelectrica S.A.;
- obligațiile naționale și europene asumate;
- programul investițional de importanță națională;
- constrângerile legislative anterioare;
- finanțarea exclusiv din surse proprii

supunem analizei și aprobării prin Memorandum acordarea indicelui mediu de creştere a preţurilor prognozat pentru anul 2026 de 6,5%, cu suma de **1.850 mii lei astfel**:

- acordarea indicelui mediu de creştere a preţurilor prognozat pentru anul 2026 de 6,5%, comunicat de Comisia Naţională de Strategie şi Prognoză, respectiv cu valoarea de 1.850 mii lei, cu aplicabilitate din data de 01 decembrie 2026 (art. XXXVI alin. (2) din OUG 89/2025).

Acordarea indicelui mediu de creştere a preţurilor prognozat pentru anul 2026 de 6,5% se face exclusiv din economiile rezultate din execuția fondului de salarii și nu prin rectificare bugetară.

În consecință, nivelul total al elementului de buget Cheltuieli de natură salarială pentru anul 2026 rămâne neschimbat, inclusiv după acordarea indicelui mediu de creştere a preţurilor, efortul financiar fiind absorbit integral din economiile interne realizate la nivelul Fondului de salarii, fără a atrage depășirea indicatorilor economico-financiari asumați de Companie.